

Bærekraftsrapport 2023



Romsdalsbanken

1	Banksjefens innledning	3
2	Bankens historie.....	4
3	Bankens bærekraftsmål og deltakelse i CSRD- prosjektgruppe	5
3.1	Rammeverket rundt bankens arbeid med bærekraft.....	5
3.2	Kort om deltakelse i Eika Gruppens CSRD- prosjekt	5
3.3	Bankens bærekraftsmål.....	5
3.3.1	Oversikt	5
3.3.2	Bærekraftsmål nummer 3 – God helse og livskvalitet	5
3.3.3	Bærekraftsmål nummer 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst	6
3.3.4	Bærekraftsmål nummer 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn	7
3.3.5	Bærekraftsmål nummer 13 – Stoppe klimaendringene	8
3.4	Målsetninger innenfor samfunnsansvar.....	9
3.4.1	Fysiske aktiviteter for alle ansatte i banken	9
3.4.2	Innsamling av søppel.....	9
3.4.3	Miljøfyrtårnsertifisering	9
3.4.4	CSRD-prosjektet	9
4	Bankens eget klimaavtrykk	9
4.1	Forurensing av det ytre miljø	9
4.2	Reiser og kommunikasjon	9
4.3	Forbruk og avfallshåndtering.....	10
4.4	Eid og leid bygningsmasse	10
4.5	Eide fritidseiendommer	11
5	Banken som ansvarlig arbeidsgiver	12
5.1	Innledning.....	12
5.2	Tilstand for kjønnslikestilling i Romsdal Sparebank.....	12
5.3	Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	13
5.4	Kompetanseutvikling	14
5.5	Medarbeidertilfredshet og helse.....	15
6	Eierstyring og selskapsledelse.....	15
7	Ansvarlig kapitalforvaltning	15
7.1	Forvaltning av bankens midler	16
7.2	Ansvarlig funding.....	16
8	Forholdet til kunder og banken som ansvarlig kredittgiver	16
8.1	Forholdet til våre kunder	16
8.2	Vårt konsept for bærekraftig kunderådgivning	18
8.3	Utvikling bærekraftsvurdering i banken	18
8.3.1	Utvikling bærekraftsvurdering BM kunder i % av totale antall BM kunder	18
8.3.2	Utvikling bærekraftsvurdering BM engasjement i % av totale BM engasjement	19
8.3.3	Lån med sikkerhet i grønn bolig	19
8.3.4	Lån med sikkerhet i grønn bolig, energikarakter.....	20
8.3.5	Andel næringseiendommer med energimerke og oppvarmingskarakter	20
8.3.6	Rapportering av miljøeffekten av KfS sitt grønne lån	21
9	Lokalt engasjement og samfunnsansvar	22
10	Bankens arbeid med antihvitvask (AHV) og annen økonomisk kriminalitet	23
10.1	Økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering	23
10.2	Korrupsjon	23
11	Personvern	23
12	Innkjøp	24

1 Banksjefens innledning

Sparebankene ble i sin tid opprettet for å bidra til økonomisk og sosial bærekraft i sine lokalsamfunn. I vår tid handler bærekraft både om å ivareta bærekraftige lokalsamfunn, og om å løse store, globale problemer som berører oss alle - som klimaendringer, tap av natur og naturmangfold, og manglende respekt for menneskerettigheter.

Finansnæringen kan spille en viktig rolle i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn, både lokalt og globalt. Bankene har mulighet til å påvirke utviklingen ved å stille krav når boliger, hytter, biler, prosjekter, maskiner mv. skal finansieres. Særlig viktig er rollen banken kan ha overfor næringslivet. Banken som rådgiver, skal bidra til at bedrifter gjør gode og framtidsrettede valg. Det gjelder også for bærekraft. Bærekraft og samfunnsansvar blir en stadig viktigere strategisk faktor for næringslivet. Bedrifter som ikke tar bærekraft på alvor og velger bærekraftige løsninger, vil få økt markedsrisiko i en verden der kundene stiller krav om bærekraftige produkter og tjenester. Vi kan som bank og rådgiver, bidra til at våre kunder velger riktig for framtida og opprettholder sin konkurransekraft.

For bankene handler dette om å ta samfunnsansvar og bidra til en verdiskapning som ikke skjer på bekostning av mennesker, klima og natur. Men det dreier seg også om risiko. Banker har lang erfaring i å vurdere og håndtere risiko. Det er nettopp det som er bankdrift – å låne ut penger der risikoen er vurdert og priset. Utlån med høy risiko prises høyere enn utlån med lavere risiko. Det er forretningskonseptet. Å låne ut penger til kunder som gjør bærekraftige valg, vil bankene vurdere å ha lavere risiko enn lån til kunder som ikke velger bærekraftig. I tillegg ser vi at kravene fra myndighetene til bankene, øker på bærekraftsområdet.

I Romsdalsbanken tar vi bærekraft på alvor og ønsker å bidra med det vi kan, særlig ved å være en god rådgiver for våre kunder.

Det er blitt vanlig å bruke forkortelsen ESG om bærekraft.

- **Environmental** (klima og miljø)
- **Social** (sosiale forhold og menneskerettigheter)
- **Governance** (eierstyring og selskapsstyring)

I Romsdalsbanken, og i resten av sparebanknæringen, er vi trygge på at vi har kommet langt innenfor bokstavene S og G. Hele sektoren vår er tuftet på at vi skal ta et samfunnsansvar utover det å drive forretningen. Det legger tydelige føringer for hvordan vi går frem når pengene tjenes, og det legger like tydelig føringer for hvordan vi disponerer overskuddet når pengene er tjent. Bankenes arbeid mot hvitvasking, korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet har også økt betydelig de senere årene etter krav fra myndighetene.

Det bærekraftsområdet vi har størst potensiale for forbedring, er klima og miljø. Altså bokstaven E i ESG. Dette handler selvsagt om bevissthet i eget hus rundt innkjøp, avfallshåndtering og bankens eget klimaavtrykk. Likevel er vårt viktigste bidrag, å være en god rådgiver og sparringspartner for våre kunder. Det er gjennom rådgivende kredittarbeid vi virkelig kan gjøre en forskjell. Som også rapporten viser, har vi en klar ambisjon om å bli bedre på dette feltet. Det skal være en naturlig del av vår rådgivning å snakke med kundene våre om bærekraft.

I Romsdalsbanken har vi nå ansatte en bærekraftsansvarlig som skal koordinere bankens arbeid med bærekraft. Vedkommende tiltrer stillingen 1. mars 2024.

Denne rapporten omhandler hva vi i Romsdalsbanken jobber med og hvilke planer vi har videre innenfor bærekraft.

Med hilsen

Odd Kjetil Sørgaard
administrerende banksjef

2 Bankens historie

Nasset Sparebank ble stiftet i 1878 i Eidsvåg i Romsdal. I 1883 ble Bod Låneinretning stiftet i Bud, og som etter flere sammenslåinger ble til Bud, Fræna og Hustad Sparebank i Fræna kommune i 1972. I 2018 fusjonerte Bud, Fræna og Hustad Sparebank med Nasset Sparebank, og ble til Romsdal Sparebank, eller Romsdalsbanken i dagligtale.

Bærekraft har hele tiden vært sentralt for sparebankene, selv om begrepet ikke hadde den samme plassen i samfunnsdebatten den gangen. Bankenes drift har likevel alltid handlet om å skape vekst og fremgang i de lokalsamfunnene bankene tilhørte.

Finansiering av samfunnsutvikling har ligget som en solid bærebjelke i bankens drift. Det samme har forvaltning av privatkunders innskudd. I tillegg til bankdriften knyttet til nærings- og privatkundeforholdene, har også banken spilt en annen viktig rolle som samfunnsaktør. Det er vanskelig å se for seg lokalsamfunnenes utvikling uten å se til lokalbankenes tradisjonsrike gaveutdelinger til samfunnsnyttige formål. Dette har kommet alle innbyggerne til gode. Banken har også bidratt under flere store samfunnsloft, blant annet innenfor ulik infrastruktur og kultur. Dette er bærekraft i praksis, nedarvet i de lokale sparebankene gjennom årtider.

I Romsdal Sparebank ønsker vi å ta arbeidet med bærekraft videre. Et godt grunnlag er lagt i bankens visjon; *«Romsdal Sparebank skal være en ledende lokalbank i Møre og Romsdal»*, og i bankens kjerneverdier. Gjennom våre kjerneverdier Engasjert, Kompetent, Tilgjengelig og Effektiv (EKTE), skal vi jobbe for å oppfylle vårt samfunnsansvar ved å bidra positivt til samfunnet og utgjøre en forskjell der du bor.

3 Bankens bærekraftsmål og deltakelse i CSRD- prosjektgruppe

3.1 Rammeverket rundt bankens arbeid med bærekraft

Store deler av Romsdal Sparebank sin virksomhet styres etter enkelte av FNs bærekraftsmål og FNs seks prinsipper for bærekraftig og ansvarlig bankdrift. Finansnæringens «Veikart for grønn konkurransekraft» og bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar vil også være førende for hvordan Romsdal Sparebank kan bidra til et lavutslippssamfunn fram mot 2030.

Banken har retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar som er forankret i bankens styre, og som er kjent for alle ansatte.

3.2 Kort om deltakelse i Eika Gruppens CSRD- prosjekt

CSRD- regelverket er et EU-direktiv som har til formål å styrke bærekraftsrapporteringen blant selskaper og sikre økt åpenhet og ansvarlighet til foretakets strategi, målsetninger og aksjonspunkter for å oppnå målene. I Romsdal Sparebank har vi tatt et selvstendig valg om å forberede oss på denne bærekraftsrapporteringen, selv om det ikke er klart når banken blir rapporteringspliktig etter CSRD-regelverket. Banken deltar og bidrar derfor i Eika Gruppens CSRD-prosjekt, hvor det blant annet analyseres hvilke bærekraftsområder banken særlig påvirker. Dette skal utgjøre rapporteringsrammeverket, såkalte ESRS. Romsdal Sparebank vil løfte prosjektarbeidet ytterligere med ansettelse av ny bærekraftsansvarlig i 2024.

3.3 Bankens bærekraftsmål

3.3.1 Oversikt

Bærekraft og samfunnsansvar blir stadig viktigere for verden, i Norge og i vårt lokalsamfunn.

Verdiskaping og lønnsomhet må ikke skade verken folk, klima, natur eller etikk. Dette er et spesielt ansvar for finansnæringen. Sammen med andre Eika-banker vil Romsdal Sparebank fortsette å jobbe strategisk med bærekraft, og tydeliggjøre hvordan vi støtter klima, natur, lokalsamfunn og etisk selskapsstyring.

Romsdal Sparebank har tenkt at vi særlig kan bidra til en bærekraftig utvikling på fire utvalgte områder blant FNs bærekraftsmål:

- God helse og livskvalitet
- Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Stoppe klimaendringene

3.3.2 Bærekraftsmål nummer 3 – God helse og livskvalitet



Bærekraftsmål nummer 3 handler om å sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. Målet er viktig fordi god helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling av samfunnet. I Norge har vi et godt utviklet helsesystem og høy levealder, men vi kan likevel ha utfordringer innenfor dette bærekraftsmålet, som sosiale helseforskjeller, livsstilssykdommer og pandemier.

I forbindelse med bærekraftsmål nummer 3 gjør banken blant annet:

- Arrangerer skicup for barn
- Arrangerer fotballcup for barn
- Sosiale aktiviteter for ansatte
- Dekker treningsavgift for ansatte
- Vi er med på «Stikk-Ut bedrift» for ansatte
- Bidrar med økonomisk støtte til lag og foreninger som skaper aktivitet og meningsfull fritid i våre lokalsamfunn, særlig for barn og unge
- Har avtale med bedriftshelsetjeneste (helsekontroll og oppfølging av ansatte)
- Gjennomfører førstehjelpskurs for alle ansatte
- Har kjøpt inn hjertestartere på bankens lokasjoner

3.3.3 Bærekraftsmål nummer 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst



Bærekraftsmål nummer 8 handler blant annet om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Målet dekker temaer som arbeidsledighet, arbeidsmiljø, likestilling, innovasjon, handel og ressursbruk. Målet er ikke bare relevant for de deler av verden hvor mennesker lever i fattigdom og mangler anstendige arbeidsvilkår, men er også aktuelt i Norge, som står overfor utfordringer som omstilling, digitalisering, kunstig intelligens og utenforskap i arbeidslivet.

Romsdal Sparebank har et arbeidsmiljøutvalg (AMU), der et utvalg av arbeidstakerne og arbeidsgiverne arbeider for et fullt forsvarlig og godt arbeidsmiljø. I tillegg har banken selvfølkelig tillitsvalgt og verneombud.

Vi i Romsdal Sparebank stiller strenge krav til oss selv og til våre leverandører når det kommer til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken etterlever åpenhetsloven som blant annet betyr at vi redegjør og publiserer hvert år for hvordan vi såkalt aktsomhetsvurderer oss selv og våre leverandører. Årlig redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023 vil være tilgjengelig på bankens nettsider senest 30. juni.

Romsdal Sparebank har en høy markedsandel av lån til næringslivet i de tidligere kommunene Fræna og Nesset. En av våre målsetninger er å være den foretrukne banken for lokalt næringsliv, og at vi sørger for at næringslivet får tilgang på tilstrekkelig kapital for å utvikle seg videre. Dette er en viktig del av bankens samfunnsansvar.

Romsdal Sparebank har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte og bankens styre. Retningslinjene gjennomgås og revideres jevnlig.

Banken arbeider kontinuerlig for å motvirke hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet. Banken har også høyt søkelys på personvern, både for våre kunder og ansatte, og har eget personvernombud i banken. Dette er nærmere omtalt under punkt 10 og 11.

3.3.4 Bærekraftsmål nummer 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn



Bærekraftsmål nummer 11 handler om å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, sterke og bærekraftige. Målet omfatter blant annet å redusere negativ miljøpåvirkning, forbedre tilgangen til bolig, grøntarealer og tjenester, samt styrke motstandskraften mot naturkatastrofer og klimaendringer.

Vi i Romsdal Sparebank vil være det beste bankvalget i vårt strategiske område. Det betyr at vi vil gjøre en positiv forskjell på disse stedene, både som arbeidsgiver og som samfunnsaktør.

Bankens rådgivningstilbud og nærhet til kundene gjør oss viktig for omstilling av næringslivet, og for å sikre ny aktivitet og nye arbeidsplasser når virksomhet som ikke er bærekraftig, skal erstattes. Nærhet til kundene gir også banken et godt utgangspunkt for å tilby relevante produkter for den voksende kundegruppen som er opptatt av bærekraft.

Vi har et ønske om å bidra til å få i gang lokale bærekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i vårt lokalsamfunn, og som samtidig gir banken grunnlag for videre utvikling og inntjening. Videre innebærer dette et ønske om å bidra til å bedre kundenes finansielle stilling og lønnsomhet til fordel for kundene og banken. Klimaendringer og andre temaer knyttet til bærekraft medfører en risiko for både banken og bankens kunder. Gjennom en rekke spørsmål i bankens kredittprosess søker vi å avdekke denne risikoen hos våre næringskunder, og å styre våre kunder mot en mer bærekraftig adferd.

Banken tilbyr skadeforsikring gjennom Eika Forsikring AS. Det mest bærekraftige tiltaket innen skadeforsikring er skadeforebyggende tiltak både gjennom informasjon og bistand om dette til våre kunder. Når skader har oppstått legges det vekt på bærekraftig omstilling ved å prøve å reparere framfor å bytte skadeobjektet.

Banken har vært til stede i vårt lokalsamfunn i 145 år og det er bygget opp erfaring, innsikt og kompetanse som vi deler med våre kunder og med lokalsamfunnet. Slik bidrar vi til lokal bærekraft – gjennom lokalt næringsliv med trygge arbeidsplasser, nærhet til kundene og med støtte til allmennyttige formål i lokalsamfunnet.

For å opprettholde gode bomiljø må det også være meningsfulle fritidsaktiviteter for barn og voksne. Banken har over mange år gitt betydelige bidrag til lag og foreninger, både gjennom gavetildelinger og sponsoravtaler, for å støtte et variert kulturliv, foreningsarbeid og idrettsaktivitet. Dette har vært til både store og små prosjekt, og det blir spesielt lagt vekt på at bidragene kommer barn og ungdom til gode.

3.3.5 Bærekraftsmål nummer 13 – Stoppe klimaendringene



Bærekraftsmål nummer 13 er å handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Målet omfatter blant annet arbeid for å styrke klimatilpasning, redusere utslipp mobilisere klimafinansiering og fremme klimaopplæring. Målet har kanskje særlig relevans i Norge, som har et høyt utslipp per innbygger, og som må omstille seg til et lavutslippssamfunn.

Banken har lansert produktet grønt boliglån og grønt lån for energiltak basert på Eika Boligkreditts rammeverk for grønne boliglån. Eika Boligkreditt AS tilbyr også tilsvarende låneprodukt.

Grønt boliglån forutsetter at boligen er energieffektiv med energimerke A eller B, mens grønt lån for energiltak gjelder tiltak som er tilskuddsberettiget av Enova. Formålet med denne tilskuddsordningen er å gi privatpersoner et initiativ og motivasjon til å gjennomføre gode energi og klimatiltak.

Grønne boliglån og lån til energiltak ytes til bankens laveste rente.

Banken har ikke lagt ut egne grønne obligasjonslån for å finansiere grønne utlån. Det vil ikke være hensiktsmessig for en bank av vår størrelse. Noen av bankens grønne boliglån finansieres via lån hos KfS (Kredittforeningen for Sparebanker). KfS er miljøfyrtårnsertifisert og har etablert et rammeverk for grønne obligasjoner (se kapittel 8.2.6 hvor det rapporteres på miljøeffekten av bruken av KfS sitt lån).

Gjennom Eika Kredittbank AS kan også banken tilby grønne billån til lavere rente enn ordinære billån. Dette vil da være en liten premiering til kunder som ønsker å sette ekstra søkelys på utslippsfrie biler og et grønnere miljø.

Romsdal Sparebank i seg selv, har ingen vesentlig aktivitet som forurensar det ytre miljø. Banken tar likevel utgangspunkt i at våre bidrag i hverdagen er med til å bidra til en reduksjon av utslipp.

Det kildesorteres på alle bankens lokasjoner og kontormøbler og inventar gjenbrukes i så stort omfang som mulig.

E-signering av bankdokument og digitale låneprosesser har medført en betydelig reduksjon i papirbruk i banken.

I løpet av de siste årene er gjennomført et omfattende vedlikehold av bankbyggene som på sikt vil medføre lavere energiforbruk.

Etter Covid 19-pandemien, har banken i størst mulig grad fortsatt å holde på digitale møter, og dermed redusert bruk av transportmidler som bil og fly, sammenlignet med situasjonen før pandemien.

3.4 Målsetninger innenfor samfunnsansvar

3.4.1 Fysiske aktiviteter for alle ansatte i banken

Det er nedsatt en egen gruppe blant de ansatte som vil arbeide med å organisere en fysisk aktivitet for alle ansatte hvert kvartal.

Banken tilbyr de ansatte også støtte til medlemsavgift på treningssenter.

3.4.2 Innsamling av søppel

Vi fortsetter som årlig aktivitet å henvende oss til alle ungdomsskolene i gamle Fræna og Nesset kommune hvor vi oppfordrer ungdomsskolene til å søke om midler til tiltaket. Banken setter av en årlig pott i forbindelse med budsjettprosessen som skal brukes til formålet. Ansatte oppfordres også til å være med på aktiviteten.

3.4.3 Miljøfyrtårnsertifisering

Vi har som mål å oppnå miljøfyrtårnsertifisering i løpet av 2024, eller så snart som praktisk mulig.

3.4.4 CSRD-prosjektet

Vi vil delta og bidra aktivt til Eika Gruppens CSRD-prosjekt og intensivere dette arbeidet i løpet av 2024, blant annet ved ansettelse av ny bærekraftsansvarlig.

4 Bankens eget klimaavtrykk

4.1 Forurensing av det ytre miljø

Romsdal Sparebank har i 2023 etablert avdelingskontor på Åndalsnes i Rauma kommune. Banken har etter dette tre avdelingskontor, i tillegg til hovedkontoret i Elnesvågen i Hustadvika kommune.

Elnesvågen
Torget 14
6440 Elnesvågen

Eidsvåg Kråkholtvegen 1 6460 Eidsvåg	Molde Frænavegen 16 6415 Molde	Åndalsnes Vollan 3 6300 Åndalsnes
---	---	--

Romsdal Sparebank forurenser ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bankdrift. Forurensningen av ytre miljø vurderes å være lav.

4.2 Reiser og kommunikasjon

I 2023 var det 48 årsverk i banken. Vår kontormodell fører til at det store flertallet av ansatte arbeider nært sitt bosted. Det begrenser bruk av bil i jobbsammenheng. Det er i hovedsak bankens ledelse som bruker bil på jobbreiser mellom de ulike kontorene. De aller fleste interne møter i banken foregår i dag digitalt, og har begrenset kjøringen mellom bankens lokasjoner betydelig. Se også omtale under bærekraftsmål 13 ovenfor.

Andre reiser er i hovedsak knyttet til ulike samlinger i Eika-regi. Disse gjelder i stor grad ledere, men det er også noen fagsamlinger der andre ansatte deltar. Slike samlinger er ofte i Oslo- eller Trondheimsområdet, og reise foregår enten med fly eller bil.

Digitale møteverktøy er blitt en nødvendighet for løpende kommunikasjon internt, men også en stadig mer foretrukken kanal for kundemøter. Bruk av digitale møterom er definert som det foretrukne alternativ, både av effektivitetshensyn, men også i et miljøperspektiv. Dette er også viktig for å kunne skape tidsriktige kundeopplevelser i en moderne bank, og for å ha gode kundesamtaler med fjernkunder.

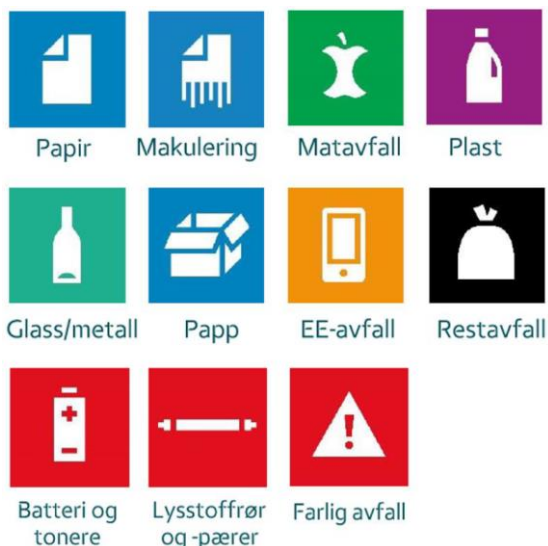
4.3 Forbruk og avfallshåndtering

Romsdal Sparebank prioriterer miljøet i bankhverdagen vår. Vi har tatt et aktivt ansvar for å redusere vårt forbruk av papir og andre materialer. Lokale innkjøp er en viktig del av vår strategi, vi støtter lokale leverandører som bidrar til å styrke lokalsamfunnet. Når vi investerer og kjøper produkter, vurderer vi ikke bare de økonomiske aspektene, men også miljøhensyn og sosiale hensyn. Banken er bevisst på utslipp, energieffektivitet og avfall. Vårt mål er å kjøpe produkter som er miljøvennlige og langvarige og foretrekker produkter med miljømerking. Se nærmere om dette nedenfor i punkt 12.

Romsdal Sparebank tilbyr i stadig økende grad elektroniske tjenester til våre kunder, alt fra vår nettbank- og mobilbankløsning til digital avtalesignering. Bankens interne arbeidsprosesser er digitale. Utviklingen over tid har gjort at papirbaserte prosesser er erstattet med digitale alternativer medført som har redusert fysisk distribusjonsbehov og medført et betydelig mindre papirforbruk.

Eika Gruppen AS med datterselskaper, som er en av bankens viktigste leverandører og står for store innkjøp til bankene i Eika-alliansen, er miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårnsertifisering av Eika Gruppen AS medfører dermed at en betydelig andel av bankens innkjøp kvalitetssikres etter miljøfyrtårnstandard. Eika Gruppen har også tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift.

I avfallshåndteringen følger vi kravene i henhold til sertifiseringsløp som Miljøfyrtårn, se sorteringskategoriene nedenfor. Dette gjelder for alle bankens fire lokasjoner.



4.4 Eid og leid bygningsmasse

Romsdal Sparebank har som nevnt fire lokasjoner i Romsdalen. Banken er selveier i Elnesvågen og Eidsvåg, mens vi leier banklokalene i Molde og på Åndalsnes.

Fremtidige rehabiliteringsbehov ved våre egne bygninger vil først skje etter at det er gjort en faglig vurdering av rehabiliteringen i et bærekraftsperspektiv. Når vi inngår nye leiekontrakter eller reforhandler eksisterende, tar vi også hensyn til bærekraft. Dette er nedfelt i våre retningslinjer.

Under følger en kort beskrivelse av de to forretningsbyggene banken eier:



Hovedkontor i Elnesvågen

Cirka 1.700 kvm. bygningsmasse i Elnesvågen sentrum, bygget i 1985. Eiendommen holder en god standard og ble renoverert i 2019. Basert på dagens standard kan man forvente lave oppgraderingskostnader i tiden som kommer. Bygget bruker elektrisk oppvarming og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon. Noe av lyset i lokalene styres av bevegelige sensorer.



Avdelingskontor i Eidsvåg

Cirka 940 kvm. bygningsmasse i Eidsvåg sentrum, bygget i 1980. Eiendommen holder en god standard og er renoverert i 2012 og 2014. Basert på dagens standard kan man forvente lave oppgraderingskostnader i tiden som kommer. Bygget bruker elektrisk oppvarming og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon.

4.5 Eide fritidseiendommer

Romsdal Sparebank eier to fritidseiendommer, henholdsvis ei hytte på Oppdal og et rekkehus i Spania (Torrevieja).

Fremtidige rehabiliteringsbehov ved disse fritidseiendommene vil først skje etter at det er gjort en faglig vurdering av rehabiliteringen i et bærekraftsperspektiv.

Under følger en kort beskrivelse av de to fritidseiendommen banken eier:

Hytte på Oppdal

Hytte (fritidseiendom) i Oppdal kommune, bygget i 1999. Cirka 122 kvm på ett plan. Hytta er oppført i bindingsverk med stående villmarkspanel. Taket er et saltak tekket med torv. Hytta består av to deler som er sammenbygget. Hoveddelen inneholder gang, 4 soverom, toalett, bad, stue/kjøkken. Tilleggsdelen inneholder en romslig bod, badstue med dusj og toalett samt en vedbod. Stor overbygget veranda mot sør og vest. Hytta holder

god standard. Egen parkering for flere biler på eiendommen. Bygget har elektrisk oppvarming og en vedovn på stue.

Rekkehus i Spania

Cirka 91 kvm. rekkehus i Spania (Torrevieja). Rekkehuset fremstår med god standard utfra hva som forventes av denne type bolig i Spania. Det ble gjort en større oppgradering av rekkehuset i 2012 og 2022. Rekkehuset har elektrisk oppvarming/kjøling.

5 Banken som ansvarlig arbeidsgiver

5.1 Innledning

Romsdal Sparebank vil arbeide for å fremme mangfold og likestilling. Forskjeller og mangfold gir oss flere perspektiver, noe som blant annet gjør oss i bedre stand til å løse utfordringer og skape gode kundeopplevelser.

Romsdal Sparebank er i stadig utvikling, og i 2023 ble vi for første gang i gjennomsnitt over 50 ansatte. Dette betyr blant annet at banken skal redegjøre for hvordan vi jobber med likestilling og mangfold etter reglene likestillings- og diskrimineringsloven.

Banken har brukt følgende metodikk i arbeidet:

- Undersøke for om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- Analysere årsakene til identifiserte risikoer
- Iverksette tiltak
- Vurdere resultatene

5.2 Tilstand for kjønnslikestilling i Romsdal Sparebank

Nedenfor vises et utvalg opplysninger etter bankens kartlegging av lønnsforskjeller, deltid og likestilling:

	2022	2023
Antall ansatte		
Menn	20	18
Kvinner	30	34
Andel kvinner fordelt på stilling		
Ledere	33 %	36 %
Øvrige ansatte	66 %	73 %
Styresammensetning		
Andel kvinner i styret	43 %	43 %
Gjennomsnittlønn		
Menn	771.621	858.852
Kvinner	582.402	652.407
Uttak av foreldrepermisjon (samlet antall uker)		
Menn	0	24
Kvinner	10	15
Andel deltid		
Menn	0,8	0,8
Kvinner	0,9	1,5

Banken har ingen tilfeller av ufrivillig deltid.

5.3 Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Bankens arbeid for likestilling, anstendige arbeidsforhold og arbeid mot diskriminering griper inn i det meste av bankens kultur og rammeverk. I våre etiske retningslinjer er det satt nulltoleranse for diskriminering. Det er ikke rapportert om tilfeller av diskriminering blant ansatte siste år. Banken har egne retningslinjer for varsling ved kritikkverdige forhold. Varsling kan gjennomføres anonymt, og kan gjøres både internt og eksternt.

Retningslinjene oppdateres årlig, er forankret i bankens styre, og gjennomgås med bankens ansatte jevning.

Arbeid for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Banken er opptatt av oppfølging og samhandling mellom ledere og ansatte. I praksis kommer dette til uttrykk gjennom en systematisk oppfølgingsstruktur mellom leder og ansatt:

- Alle ansatte har årlige medarbeidersamtale
- Banken har årlige medarbeiderundersøkelser
- Det avholdes minimum kvartalsvis møter mellom tillitsvalgte og ledelsen.
- Banken driver lederutvikling og kulturutvikling.
- Banken har kvartalsvis personalmøter for alle ansatte
- Arbeid i arbeidsmiljøutvalg (AMU) som ble etablert i 2023

Målsettingen med oppfølgingsstrukturen er blant annet:

- Å sikre engasjerte, motiverte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere.
- Ivareta et godt arbeidsmiljø
- Sikre medbestemmelse
- Drive organisasjonsutvikling

Banken hadde i 2023 en ansattrepresentant i styret og en observatør. I generalforsamlingen er de ansatte representert med en fjerdedel av medlemmene.

Året 2023 er som nevnt det første år banken redegjør etter bestemmelsene i likestillings- og diskrimineringsloven. Banken vil fortsette å jobbe videre med det konkrete kartleggingsarbeidet etter likestillings- og diskrimineringsloven i 2024.

Resultatet av kartleggingen i 2023, viser følgende tiltaks- og handlingsplan:

Personalområde	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Status
Etnisitet - rekruttering	Andelen med innvandrerbakgrunn er lav	Oppfordre til at personer med annen etnisk bakgrunn enn norsk, kan søke på ledige stillinger	Andel ansatte med annen bakgrunn enn norsk, bør gjenspeile andelen i kundemassen	Påbegynt
Likestilling - rekruttering, forfremmelse og utviklingsmuligheter	Kvinneandelen blant lederne gjenspeiler ikke kvinneandelen i banken ellers	Sørge for at begge kjønn er representert når det utlyses lederstillinger. Oppfordre kvinner til å søke. Ivareta kvinnelige ledertalenter i banken	Minst 40 % av hvert kjønn blant bankens ledere på sikt	Påbegynt
Tilrettelegging	Det er ingen ansatte i banken med nedsatt funksjonsevne som krever tilrettelegging av lokaler mv.	Kontorlokaler er allerede tilrettelagt for ansatte med funksjonsnedsettelse, eller kan bli det med mindre justeringer. Oppfordre personer med nedsatt funksjonsevne om å søke på ledige stillinger	Sikre gode arbeidsvilkår for personer med nedsatt funksjonsevne slik at banken er en attraktiv arbeidsgiver for denne gruppen	Påbegynt
Likestilling - Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Tilrettelegging for ulike livsfaser kan forbedres	God tilrettelegging og fleksibilitet i arbeidshverdagen, der det er mulig. Ikke kreve for mye av ledere med omsorgsansvar	Balanse mellom arbeid- og familieliv	Påbegynt
Mangfold - synliggjøring	Banken har vært lite bevisst på mangfold i markedsføringen	Gjennomgang av markedsføringsstrategien	Mangfoldet bør gjenspeile kundemassen	Påbegynt

Vurdering av resultater

Systematisk og strukturert arbeid for likestilling og mangfold, er nyttig, ikke minst for å sette fokus på, og skape bevisstgjøring rundt, et viktig område. Det forventes at bankens nyervervede aktivitets- og redegjørelsesplikt vil bidra til et ytterligere fokus fremover.

I 2023 mener vi at det ikke er kartlagt vesentlige risikoer, men at det på enkelte områder er behov for bevisstgjøring, systematisk arbeid og ytterligere fokus. Se tabellen overfor. Banken må for eksempel fortsatt ha bevissthet rundt likelønn og likelønn må fremdeles være del av en helhetsvurdering i lønnsforhandlinger. Hovedårsaken til at det er en del høyere lønnsnivå for menn enn kvinner i banken skyldes fremdeles at det er flere menn enn kvinner i ledende stillinger og stillinger med særlig fagansvar. I 2023 har det imidlertid blitt en jevnere fordeling av menn og kvinner i toppledergruppen, noe som har vært en villet og bevisst utvikling.

5.4 Kompetanseutvikling

Banken og finansnæringen er i stadig endring, både med hensyn til produkter, rammebetingelser og teknologi. Det gjør at det stadig er krav til kompetanseheving og vedlikehold av kompetanse.

Det arbeides målrettet med fokus og kompetanseheving på bærekraft innenfor kredittarbeid, personal, antihvitvask (AHV), innkjøp og markedsarbeid.

I Romsdal Sparebank gjennomføres det opplæring og kompetanseutvikling gjennom ulike kanaler:

Autorisasjoner

Finansbransjen har innført nasjonale standarder som gjør at det kreves autorisasjoner for å kunne være rådgivere innen de ulike fagområdene. Autorisasjonene tas via Finansnæringens Autorisasjonsordninger (FinAut).

Eika Skolen

En stor del av opplæringstilbudet i banken dekkes gjennom Eika Skolen. Eika Skolen er en digital opplæringsplattform for bankene i Eika-gruppen. Alle ansatte har tilgang og tildeles kurs etter funksjon i banken:

- Autorisasjoner – opplæring og forberedelser/årlige oppdateringer
- Obligatorisk opplæring (eks. antihvitvask, sikkerhet og personvern)

- Fagspesifikke kurs

Intern opplæring

Det gjennomføres intern opplæring innen ulike fagområder og i ulike former. Det kan være klasseromsundervisning, webinarer, teamsmøter, kollegabasert veiledning og lignende.

Eksterne kurs

Kurs i regi av eksterne benyttes særlig overfor fagansvarlige innen ulike områder.

5.5 Medarbeidertilfredshet og helse

Medarbeiderundersøkelser som gjennomføres årlig, viser at de ansatte i banken i hovedsak opplever god oppfølging fra sine ledere. Punkter i undersøkelsen som viser ikke tilfredsstillende resultater eller negativ utvikling, blir fulgt opp med tiltak.

Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringssystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Romsdal Sparebank har avtale med Avonova bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten deltar jevnlig i møter med bankens ledelse og verneombud. De deltar også i gjennomgangen av medarbeiderundersøkelsen og bistår banken i vurdering og gjennomføring av tiltak.

6 Eierstyring og selskapsledelse

Banken har vedtatt en egen policy for eierstyring og selskapsledelse. Policyen bidrar til å sikre ansvarlig og bærekraftig eierskap samt at bankens virksomhetsstyring er i tråd med allmenne og anerkjente oppfatninger og standarder.

Av våre 401 eiere, har 92,8 % lokal tilhørighet i Møre og Romsdal. Vi mener det er viktig at en stor del av bankens egenkapitalbeveiseiere er lokale. Noen er store eiere, mens andre har brukt en mindre sum sparepenger på å kjøpe eierandeler i sin lokale bank. Eierskapet uttrykker et lokalt engasjement som er viktig i retning av våre prioriterte bærekraftsmål.

7 Ansvarlig kapitalforvaltning

Romsdal Sparebank tilbyr et bredt spekter av spareprodukter til våre kunder.

Når det gjelder fondsprodukter tilbys primært produkter gjennom Eika Kapitalforvaltning AS. Våre kunder skal alltid være trygg på at produktene Eika Kapitalforvaltning AS leverer, oppfyller strenge krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet.

Eika kapitalforvaltning AS har retningslinjer for ansvarlige investeringer og integrering av bærekraftsrisiko.

Eika Kapitalforvaltning AS ekskluderer alle selskaper som til enhver tid befinner seg på oljefondets liste over utelukkede selskaper.

Eika kapitalforvaltning investerer ikke i selskaper hvor virksomheten driver

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg ekskluderes selskaper basert på hvor stor andel av totale inntekter de har fra utvalgte produkt- og tjenestekategorier listet opp nedenfor:

Eika Kapitalforvaltning AS investerer heller ikke i selskaper som opererer innenfor følgende kategorier:

- Produksjon, salg og/eller vedlikehold av kontroversielle våpen (atomvåpen, biologiske våpen, kjemiske våpen, klasevåpen eller antipersonellminer).
- Produksjon og/eller salg av viktige komponenter til kontroversielle våpen.
- Salg av militært materiell til visse stater
- Salg av angrepsvåpen til private
- Produksjon av tobakk
- Produksjon og distribusjon av palmeolje

Eika Kapitalforvaltning AS investerer heller ikke i selskaper med følgende karakteristikker:

- >10% av inntektene fra termisk kull (utvinning/energiproduksjon) oljesand, pornografi, gambling og lotterivirksomhet
- >25% av inntektene fra tobakksrelaterte produkter, samt distribusjon og salg av tobakk

7.1 Forvaltning av bankens midler

Bankens markedspolicy definerer overordnede retningslinjer, krav og rammer knyttet til bankens forvaltning av egne verdipapirplasseringer. Policydokumentet vedtas i styret og styrebehandles minimum en gang i året. Banken benytter seg av Eika Kapitalforvaltning AS til forvaltning av bankens likviditetsportefølje, og følger Eika Kapitalforvaltnings regelverk for bærekraftige investeringer.

7.2 Ansvarlig funding

Banken vil fortsette arbeidet for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen fundingvirksomhet. Vi tilbyr grønne utlån til våre kunder (se punkt 8 nedenfor) og fortsetter å bygge grunnlaget for å kunne utstede grønne obligasjoner i fremtiden.

8 Forholdet til kunder og banken som ansvarlig kredittgiver

8.1 Forholdet til våre kunder

De ansatte og ledelsen har innarbeidet bankens kjerneverdier – Engasjert – Kompetent – Tilgjengelig – Effektiv (EKTE) og arbeider hver dag for å oppfylle kjerneverdiene ovenfor bankens kunder og samfunnet omkring oss.

Banken arbeider ut fra at forholdet til kundene skal preges av gjensidig respekt, tillit og åpenhet. Banken skal møte sine kunder med vurderinger og løsningsforslag som er gode sett i et faglig og etisk perspektiv. Markedsføringen og rådgivningen skal skje med basis i saklig og korrekt informasjon. Banken er avhengig av langsiktige kunderelasjoner og disse oppnår vi med høy troverdighet og når kundens behov settes i sentrum.

Vi har altså som mål å ha tilfredse bankkunder. Noen ganger kan det likevel oppstå forhold som gjør at våre kunder ikke er fullt ut fornøyd. Vi ønsker å høre fra disse. Kunnskapen vi får gjennom klagebehandling er et viktig redskap for å gjøre oss bedre. Banken har derfor en klageordning som er tilgjengelig både for bankens kunder og for andre som ønsker å fremsette en klage. Klagen kan gjelde kundebehandling eller andre aktiviteter som vedkommende mener har en negativ effekt på enkeltperson eller samfunnet ellers. Banken etablerte i 2023 et eget klageorgan.

Banken respekterer arbeidet i Finansklagenemda og andre offentlige eller bransjeoppnevnte klageorganer. Ny finansavtalelov, praksis fra Finansklagenemda, og ikke minst «Olga-dommen» i Høyesterett, har klargjort bankenes ansvar i slike saker.

Alle klagesaker i banken registreres i et eget klageregister, og vi oversender årlig rapport til Finanstilsynet om blant annet antall saker, innholdet i klagen, og utfallet av dem. I tillegg offentliggjør vi en årlig klagestatistikk, med ikke-konfidensielle opplysninger om klagen og utviklingen i sakene.

I 2023 er det registrert to klagesaker. I tillegg er det registrert 60 saker som knytter seg til svindel/bedrageri blant våre kunder. Svindelsaker har økt betydelig i omfang de siste årene. Av disse sakene er de fleste registrert som reklamasjonssaker hvor kunden krever erstatning for tapet vedkommende er påført i forbindelse med bedrageriet. Et fåtall av reklamasjonene er sendt til Finansklagenemda for avklaring. Resterende forhold er løst mellom banken og kunden etter reglene i finansavtaleloven.

Banken har gjennom ulike kanaler informert våre kunder og svindelaktivitet og svindelmetoder, og gitt råd om hvordan kundene kan forsøke å unngå å bli svindlet. Som et forebyggende tiltak, har banken jevnlig holdt foredrag eller hatt samlinger for våre kunder med svindel som tema. Banken har en egen fagansvarlig i bedragerisaker, i tillegg til klageorganet.

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, og banken skal bidra til dette gjennom å ha økt søkelys på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i dialogen med kunden.

Dette innebærer blant annet at banken skal ha oppmerksomhet på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurenser miljøet. Banken skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Banken skal ikke yte kreditt til følgende bransjer:

- våpen
- tobakk
- pornografi
- spillvirksomhet
- kull og atomkraftproduksjon
- luftfart eller olje- og gass

Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn overgangsrisiko. Banken har retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen, spesielt for bedriftskundene, hvor det gjennomføres en vurdering av kundens bransje, betjeningsevne, panteobjekter, evt. leverandører og kunder.

Banken har definert følgende som spesielt utsatte bransjer:

- landbruk og skogbruk
- transport
- store byggeprosjekter
- næringsbygg (spesielt eldre bygg)
- gruvedrift
- fiske og fiskeoppdrett
- reiseliv, herunder hotell- og restaurantdrift

8.2 Vårt konsept for bærekraftig kunderådgivning

Gjennom lokal tilstedeværelse og personlig oppfølging skal banken være en bidragsyter og sparringspartner for våre kunder, for å sette økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold.

Vi skal gi våre kunder råd om hvordan de kan få et mer bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko, og hva det kan bety for deres egen drift og lønnsomhet. Videre skal vi stille krav og vilkår til kunder vi finansierer, for å skape en mer bærekraftig kredittportefølje.

Vi har blant annet gjennomført følgende:

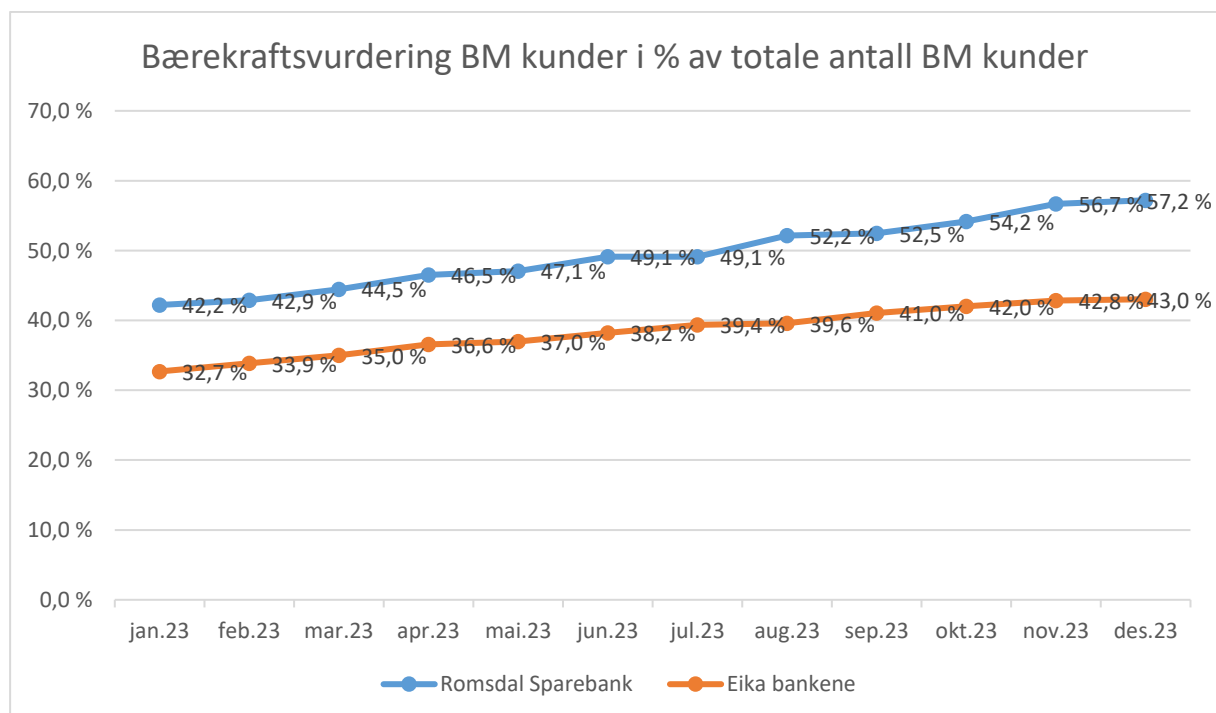
- Vi har vedtatt og innført «Retningslinjer for bærekraft i kredittvurderinger»
- Vi har hatt opplæring av bankens rådgivere
- Vi har iverksatt modul for ESG-analyse i kredittprosessen for bedriftsmarkedet
- Vi tilbyr grønne boliglån
- Vi tilbyr grønne rehabiliteringslån
- Vi tilbyr grønne billån – i samarbeid med Eika Kredittbank AS

Vi jobber videre med:

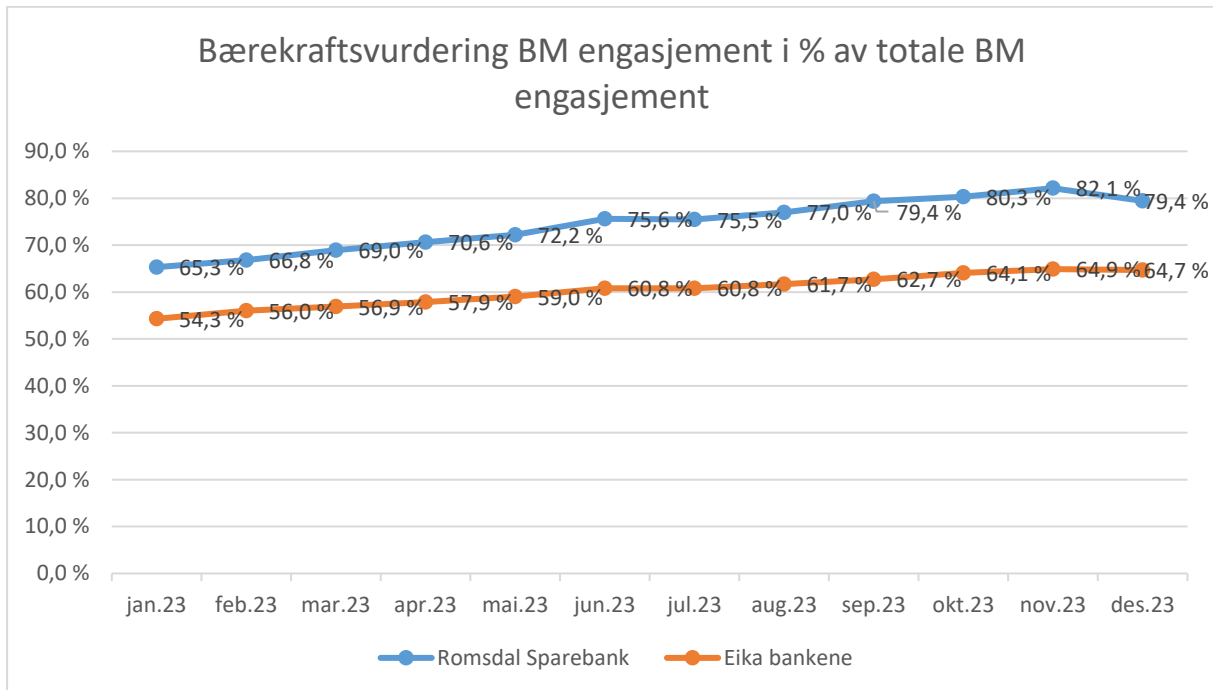
- Løpende evaluering og videreutvikling av ESG-analyse og andre relevante verktøy til bruk i kredittsaker og kundeetableringer i samarbeid med Eika
- Fortsette med kompetanseheving av bankens rådgivere
- Miljø- og klimarisiko skal vurderes på lik linje som andre risikoer i kredittsaker, og skal også inngå i vurderingen av pris på finansieringen
- For kunder som ikke oppfyller bankens krav innen bærekraft skal vi, i samarbeid med kunden, prøve å finne gode løsninger for omstilling hos kunden

8.3 Utvikling bærekraftsvurdering i banken

8.3.1 Utvikling bærekraftsvurdering BM kunder i % av totale antall BM kunder



8.3.2 Utvikling bærekraftsvurdering BM engasjement i % av totale BM engasjement



8.3.3 Lån med sikkerhet i grønn bolig

Kriterium1:

- Alle boliger bygget f.o.m. 2012. Gjelder også for boliger bygget f.o.m. 2009, dersom lånet ble opprettet før 01.01.2022 og boligen ikke er en leilighet.

Kriterium 2:

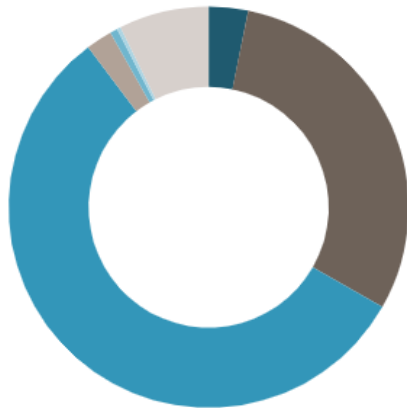
- Energikarakter A, B eller C så lenge lånet er gitt før 2021, og energikarakter A eller B hvis lånet er gitt fra og med 2021.

Lån med sikkerhet i grønn bolig

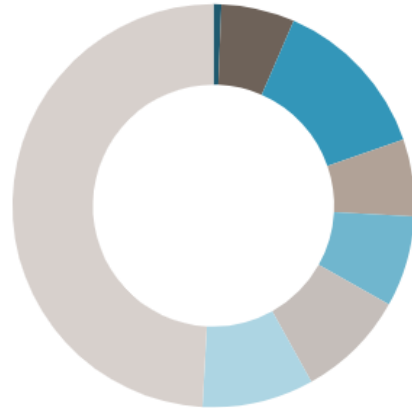
Kriterium	Engasjement	Andel engasjement	Antall lån	Andel lån
Kriterium1	1 238 830 734	22,46%	574	17,05 %
Kriterium2	161 982 068	2,94%	87	2,58 %
Ikke def. som grønn	4 114 307 347	74,60%	2 706	80,37 %
Totalt	5 515 120 149	100,00%	3 367	100,00 %

8.3.4 Lån med sikkerhet i grønn bolig, energikarakter

Lån med sikkerhet i grønn bolig, energikarakter



Alle lån, energikarakter



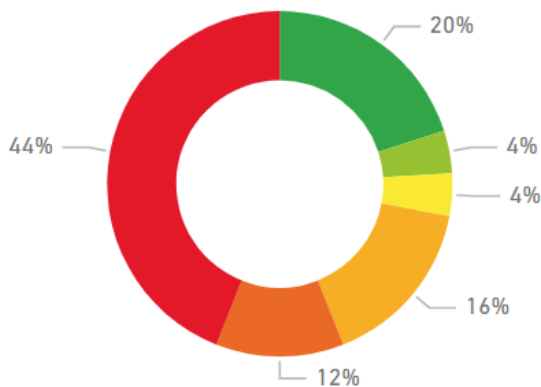
8.3.5 Andel næringseiendommer med energimerke og oppvarmingskarakter

Andel eiendommer med energimerke og oppvarmingskarakter

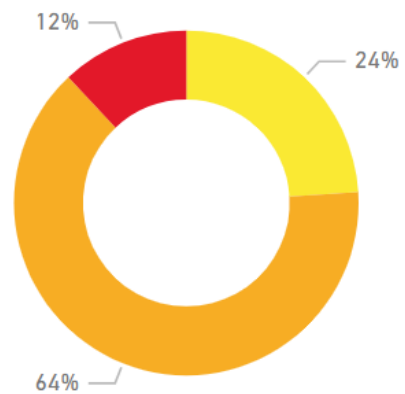
Energimerke	Antall	Andel
Ja	25	5,02%
Nei	478	95,98%
Totalt	498	100,00%

Oppvarmingskarakter	Antall	Andel
Ja	25	5,02%
Nei	478	95,98%
Totalt	498	100,00%

Energimerke



Oppvarmingskarakter



8.3.6 Rapportering av miljøeffekten av KfS sitt grønne lån

8.3.6.1 Rapportering av fordeling og betydning av grønne midler i 2023

En beskrivelse av grønne prosjekter	En oversikt over hva som blir finansiert
Lån for å finansiere eller rehabilitere nye eller eksisterende energieffektive boliger i Norge	Nye eller eksisterende leiligheter eller andre boliger som tilhører topp 15% av de mest energieffektive boligene i Norge, eller Renoverte bygg med en energiforbedring på minst 30%
Rapportering av fordeling:	
Grønne midler fordelt på lån som oppfyller kriteriene i mill. kr.:	50 000 000
Antall lån som oppfyller kriteriene:	17
Kategori: Grønt boligbygg	100 %
Rapportering av miljømessig betydning:	
- Antall grønne boligbygg finansiert	17
- Antall boliger med energimerke A	
- Antall boliger med energimerke B	

8.3.6.2 Banken sin grønne portefølje sammenlignet med gjennomsnittlig boligbygg i Norge

	Antall bygg	m2	Estimert redusert energi	Estimert årlig utslipp unngått (norsk strømnett)	Estimert årlig utslipp unngått (europeisk strømnett)
Grønne bygg	17	2435	0,3 GWh/år	6,2 tonn CO2/år	97,9 tonn CO2/år

6,2 tonn CO2 unngått utslipp per år*

*sammenlignet med gjennomsnittlige boligbygg i Norge og basert på bruk av norsk strømnett

Unngått utslipp tilsvarer utslipp fra 7 personbiler (bensin) i ett år*



<https://www.ssb.no/transport-og-reiseliv/landtransport/>

*Statistikk fra SSB:
Gjennomsnitt 76,9 gram CO2 utslipp per kilometer for bensin biler (2020) og gjennomsnittlig kjørt 11 097 km per år (2022)
= 76,9* 11 097 = 853 359 gram CO2 utslipp per år per bil

Kalkulert gjennomsnittlig energieffektivitet for den grønne porteføljen er 119 kWh. Det er 53 % lavere enn kalkulert gjennomsnitt for den totale boligbyggmassen i Norge.

9 Lokalt engasjement og samfunnsansvar

Lokalsamfunnet skal være et godt sted å bo for folk i alle aldre og et godt sted å drive næringsvirksomhet. Dette ønsker Romsdalsbanken å bidra til.

Banken står i et gjensidig avhengighetsforhold til samfunnet rundt seg. Banken har vært til stede i over 140 år og er opptatt av utviklingen lokalt. Der mennesker trives, bor godt, har utdanningsmuligheter og trygge arbeidsplasser, har lokalbanken også gode muligheter. At banken er solid og har inntjening over tid, er viktig for å kunne ivareta bankens funksjon overfor innbyggerne og næringslivet. Å ha en solid kapitalkilde med sete lokalt, med nærhet til beslutningene, gir trygghet for lokalsamfunnet.

Romsdalsbanken støtter lag, foreninger og lokal kultur, og setter hvert år av deler av overskuddet til gaver til allmennyttige formål. I tillegg inngår vi sponsoravtaler med lag og foreninger. Særlig er tiltak rettet mot barn og unge prioritert. På den måten er banken en aktiv bidragsyter til å skape en positiv samfunnsutvikling, gode oppvekstvilkår og trivsel i bankens markedsområde.

Vi bidrar også med undervisning i Ungt Entreprenørskap på skolene i Elnesvågen, Hustad, Bud og Eidsvåg, og på Hustadvika videregående skole. Dette er et opplegg som Finans Norge har lagt til rette for, og noe som banken mener er samfunnsnyttig å kunne bidra med. Generelt har banken fokus på å bidra til økonomiopplysning blant ungdommer ved å delta på forskjellige arrangementer, blant annet inviterer banken alle 18-åringer til kundemøter.

I 2023 har Romsdal Sparebank ca. 40 ulike sponsoravtaler med lag og foreninger samt ca. 20 arrangørsponsoravtaler. Sponsormidler i 2023 var på 2,61 millioner kroner. De aller fleste sponsoravtaler er knyttet til breddeaktiviteter for barn og unge, men vi har også avtaler med lokale enkeltutøvere.

Hvert år deler banken ut en andel av fjorårets resultat som gaver til allmennyttige formål. Av bankens resultat i 2022, var den totale gavetildelingen 3,5 millioner kroner. I bankens vedtekter er det tydelig definert hvordan gavene skal fordeles geografisk.

Tildelingskriteriene er tydelige på hvilke organisasjoner som kan søke, og hvilke typer formål som prioriteres. Bærekraft tillegges også vekt i søknadsvurderingen. Aktivitet for barn og unge tillegges stor vekt.

Vi har flere eksempler for gaver som er knyttet mot bærekraft og samfunnsutvikling. Under følger noen få eksempler:

- Lokallag i Norsk Folkehjelp og Røde Kors. Lokal beredskap og samfunnsengasjement.
- Speidergrupper og 4H-lag. Kunnskap og holdninger knyttet til miljø, naturkunnskap og samfunnsengasjement for barn og unge. Meningsfull og aktiv fritid for barn og unge.
- Prestakslastien. Folkehelse og turglede i lokalmiljøet.
- Lokale idrettslag og idrettsaktiviteter. Meningsfull og aktiv fritid for barn og unge.
- Banken gir midler for å fremme historisk kunnskap, for eksempel innen mattradisjon og lokalhistorie

10 Bankens arbeid med antihvitvask (AHV) og annen økonomisk kriminalitet

10.1 Økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering

Romsdal Sparebank har som oppgave å beskytte samfunnet mot økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering. Banken skal aktivt jobbe for å avdekke, forebygge og rapportere transaksjoner og forhold som er knyttet til terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold.

Banken har etablert retningslinjer og rutiner for å forhindre hvitvasking av penger, terrorfinansiering, svindel og annen økonomisk kriminalitet. Banken har en hvitvaskingsansvarlig som har et særlig ansvar for oppfølging av området.

Det legges vekt på at de ansatte har god kunnskap på området, slik at de er observante i sitt daglige arbeid. Banken gjennomfører årlige kurs på området for alle ansatte og styret.

Det benyttes elektronisk overvåking av transaksjoner. Ved oppfølging og transaksjonsovervåkning på porteføljenivå søker banken å avdekke aktuelle risikoer knyttet til bærekraft og samfunnsansvar ved f.eks. arbeidslivskriminalitet, skatteunndragelser, utnyttelse av sårbare grupper og terrorfinansiering. Mistenkelige transaksjoner og forhold blir meldt til Økokrim i henhold til våre retningslinjer.

Banken har iverksatt sterkere sikkerhetstiltak mot svindel ilt året, i tillegg til at vi stadig avdekker mer svindel gjennom transaksjonsovervåkingen. Vi har gjennom ulike kanaler orientert kundene om svindelmetoder og om hvordan de skal opptre for å unngå å bli svindlet, samt avholdt egne kundearrangement med dette tema.

Styret har fokus på bankens ansvar og ressurser for å oppfylle samfunnsansvaret og det lovpålagte ansvar knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

10.2 Korrupsjon

Romsdal Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon både internt og eksternt både i vårt forhold til leverandører og kunder. Banken har utarbeidet etiske retningslinjer som alle ansatte skal etterleve, og disse inngår i grunnopplæringen i banken. Etikk og god rådgivningsskikk er sentralt innen kompetanse og opplæring for rådgivere i banken. Kompetanse sikres gjennom ulike godkjennings- og autorisasjonsordninger for rådgivere.

11 Personvern

Banken legger stor vekt på personvern for å sikre at opplysninger og informasjon om våre kunder og ansatte ikke skal utnyttes eller misbrukes til formål som opplysningene ikke er ment for.

Banken har blant annet policy for behandling av personopplysninger som er forankret i styret, i tillegg til et rutineverk som ivaretar personopplysningssikkerheten. Banken utfører årlige risikovurderinger som legges til grunn for å sikre etterlevelse og gir informasjon til de som får sine personopplysninger behandlet i banken. Romsdal Sparebank har et personvernombud som har i oppgave å arbeide for å sikre og beskytte personvernet både for bankens kunder og ansatte.

Vi arbeider kontinuerlig med å oppdatere kartleggingen vår for hvilke personopplysninger vi bruker og hvordan vi bruker dem, og gjennomfører risikovurderinger for hver enkelt behandling. Banken utfører såkalte DPIAer som beskriver behandlingen av personopplysninger, vurderer om den er nødvendig og proporsjonal, og fastlegger risikoreduserende tiltak. DPIA/DPIA-screening bidrar til å håndtere risikoene behandlingen medfører for enkeltpersoners personvern og er et viktig verktøy banken benytter for ansvarlighet og etterlevelse av personvernregelverket.

Romsdal Sparebank holder også oversikt over våre databehandleravtaler, og følger opp våre databehandlere ved behov, minst en gang i året.

Ansatte i banken plikter å gjennomføre årlige, obligatoriske kurs innenfor sikkerhet og personvern. Banken samarbeider med Eika Alliansen som utarbeider opplæringsmateriell og webinarer for ansatte, i tillegg til opplæring og kurs som leveres gjennom Eika Kompetanseportal. I tillegg holder bankens eget personvernombud egen opplæring for de ansatte.

12 Innkjøp

Romsdal Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og arts mangfold også gjennom hvilke varer og tjenester vi kjøper. Banken har retningslinjer for bærekraftige innkjøp (ESG). Vi vil samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre krav og standarder. Vi har som formål å gjennomføre gode og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetidskostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og internasjonale lover og standarder knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og antihvitvask overholdes.

Leverandørene plikter å påse at underleverandørene også overholder de krav som Romsdal Sparebank stiller. Som nevnt ovenfor, arbeider banken med aktsomhetsvurderinger av våre leverandører etter kravene i åpenhetsloven.

Banken ønsker i utgangspunktet å bruke lokale leverandører, dersom de kan levere innenfor de krav banken stiller til bærekraft.

I banken er det økt søkelys på å begrense egne innkjøp, både innkjøp som ikke anses nødvendige, og gjennom gjenbruk av arbeidstøy/profileringsklær, inventar, utstyr og møbler.